

Вы приложили массу усилий в поисках работы: наводили справки, рассылали резюме, расспрашивали друзей. И вот раздается звонок: вас приглашают на собеседование. Это значит, что ваше резюме произвело хорошее впечатление на потенциального работодателя. Шанс быть принятым на новое место существенно возрос. Остался последний и очень важный этап – то самое собеседование, на котором вы должны преподнести себя с лучшей стороны. Так как следует вести себя, как описать свои таланты, достижения, личные качества, чтобы вы почти наверняка были приняты?



Инструкция

1. *Старайтесь на собеседовании держаться скромно, но с достоинством.* Да, вы сейчас фактически выступаете в роли просителя. Но ведь не просите милостыню, а предлагаете свой труд, свои способности, готовность приносить пользу и прибыль этой организации. Поэтому ведите себя как вежливый, воспитанный человек, знающий себе цену.

2. *Оставайтесь самим собою.* Рассказывая о себе, будьте предельно честны. Не пытайтесь приписывать себе несуществующие достижения, знания, которых у вас на самом деле нет. Поверьте, опытный работодатель или сразу почувствует ложь, или, если вы будете приняты на работу, ваша некомпетентность в том или ином вопросе очень скоро станет ему ясна. Как после этого он будет относиться к хвостуну и обманщику – вопрос чисто риторический, не требующий пояснений.

3. Говорите коротко, ясно, только по существу. Если речь пойдет о ваших достижениях на предыдущем месте работы – постарайтесь быть максимально конкретным. Например, «Было привлечено столько-то новых клиентов» или «Прибыль увеличилась на такую-то величину». Если при вашем непосредственном участии реализовывались новые проекты, были внедрены новые виды деятельности – обязательно расскажите об этом.

4. Любой факт, относящийся к вам лично, истолковывайте в свою пользу. Например, если вы еще молодой и не слишком опытный – рассказывая о себе, развеите возможное беспокойство потенциального работодателя такими аргументами: «я полон сил, энергичен, у меня крепкое здоровье, я готов много и напряженно работать, по ходу учиться тому, чего еще не знаю!»

5. Если вы человек зрелого возраста, делайте упор на приобретенном опыте, наработанных связях, знакомствах, умении разбираться в людях, находить с ними общий язык, вести переговоры. Ведь это очень важно. Кроме того, любому работодателю известно, что человек не первой молодости обычно очень дорожит службой; ведь с возрастом найти хорошую работу, увы, все труднее.

6. Разумеется, даже самое точное соблюдение этих советов не гарантирует, что вас непременно примут на работу. Окончательное решение в любом случае остается за руководством. Но шанс получить положительный ответ будет весьма высоким.