

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Тарасенко Лидия Александровна
Должность: Директор
Дата подписания: 06.03.2025 14:58:04
Уникальный программный ключ:
974f72a491e038b845779dd76511d59f2c9a325f

**АВТНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ»
«ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

Рассмотрено и одобрено
на заседании педагогического совета

протокол № 17
от «09» 01 2025 г.



Директор АНО «ПОО»
«ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
Л.А.Тарасенко

ПОЛОЖЕНИЕ

**О РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ В
АНО «ПОО» «ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
И В ЕГО СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ
«ЭКОНОМИКА И КУЛЬТУРА», «ПРАВО И БЕЗОПАСНОСТЬ»,
«ЮРИДИЧЕСКИЙ ЛИЦЕЙ», «АВТОШКОЛА ФЭК»**

Введено в действие
приказом директора
от «09» 01 2025 г. № 49/3

г. Симферополь
2025г.

1. Общие положения

1.1. Положение о реализации антикоррупционной политики в Автономной некоммерческой организации «Профессиональная образовательная организация» «Финансово-экономический колледж» и в его структурных подразделениях «Экономика и культура», «Право и безопасность», «Юридический лицей», «Автошкола ФЭК» (далее - Положение) разработано с целью определения комплекса взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в Автономной некоммерческой организации «Профессиональная образовательная организация» «Финансово-экономический колледж» и в его структурных подразделениях «Экономика и культура», «Право и безопасность», «Юридический лицей», «Автошкола ФЭК» (далее-Колледж).

1.2. Антикоррупционная политика Колледжа разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.3. Антикоррупционная политика Колледжа разработана в соответствии с:

- Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции";
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России от 8.11.2013 г.;
- Указом Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 г. № 364 "О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции";
- Уставом Колледжа.

1.4. Требования настоящего Положения является обязательными к исполнению всеми сотрудниками Колледжа.

2. Основные термины и определения.

2.1. В Положении используются следующие термины и понятия:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства, в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий по

- предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные

полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Комплаенс - обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Субъекты антикоррупционной политики - народ государства, органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане.

3. Цели и задачи антикоррупционной политики.

3.1. Основными целями Антикоррупционной политики в Колледже являются:

- минимизация риска вовлечения Колледжа, его руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Колледжа, независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания антикоррупционной политики и противодействие коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в Колледже.

3.2. Для достижения поставленных целей в Колледже устанавливаются следующие задачи:

- информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- закрепление основных принципов антикоррупционной политики Колледжа;
- определение области применения антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц Колледжа, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых Колледжем антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности работников Колледжа за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

4. Основные принципы антикоррупционной политики Колледжа.

4.1. Основные принципы антикоррупционной политики Колледжа базируются на положениях Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции":

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование информационно-пропагандистских, политических, организационных, социально-экономических и правовых специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество с институтами гражданского общества и физическими лицами.

4.2. Система мер по противодействию коррупции в Колледже основывается на следующих принципах:

- принцип соответствия антикоррупционной политики Колледжа Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Колледжу и общепринятым нормам;
- принцип личного примера руководства Колледжа, которое должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;
- принцип вовлеченности работников, их активное участие независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителей и работников Колледжа в антикоррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска;
- принцип эффективности антикоррупционных процедур и применение в Колледже таких антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- принцип открытости, который проявляется в информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Колледже антикоррупционных стандартах ведения деятельности;
- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания для работников Колледжа вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Колледжа за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики Колледжа, являются все работники, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Настоящее Положение может распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Колледж вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых с такими лицами.

6. Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики в Колледже.

6.1. Лицо (лица), ответственное за реализацию антикоррупционной политики в Колледже, назначается приказом директора Колледжа.

6.2. В целях обеспечения условий для осуществления в Колледже полномочий по реализации антикоррупционной политики создается Комиссия по противодействию коррупции задачи, функции и полномочия которой определены в Положении о Комиссии по противодействию коррупции в АНО «ПОО» «ФЭК».

6.3. Комиссия подчиняется директору Колледжа, а также наделена полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий в Колледже.

7. Обязанности работников по предупреждению и противодействию коррупции.

7.1. Все работники Колледжа вне зависимости от должности и стажа работы в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать принципы и требования антикоррупционной политики Колледжа;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Колледжа;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Колледжа;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в Колледже, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Колледжа или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7.2. Специальные обязанности по предупреждению и противодействию коррупции установлены для следующих лиц, работающих в Колледже:

- директор Колледжа;

- заместители директора Колледжа;

- президент Колледжа;

- лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики;

- работники Колледжа, чья деятельность связана с коррупционными рисками;

- лица, осуществляющие внутренний контроль и аудит.

7.3. Специальные обязанности по предупреждению и противодействию коррупции выражаются в следующем:

- руководствоваться интересами Колледжа без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей;

- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);

- проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками Колледжа;

- рассматривать сообщения о случаях склонения работников Колледжа к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Колледжа, контрагентами или иными лицами;

- организовывать обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников Колледжа;

- оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Колледжа по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливать соответствующие отчетные материалы.

8.Реализуемые Колледжем антикоррупционные мероприятия.

8.1.Антикоррупционная политика Колледжа реализуется через:

- введение процедуры информирования работниками о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;
- введение процедуры информирования о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;
- введение процедуры информирования работниками о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;
- введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в Колледже, от формальных и неформальных санкций;
- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Колледжа, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер;
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Колледжа, стандартной антикоррупционной оговорки;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры с работниками Колледжа;
- ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Колледже;
- проведение мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;
- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур;
- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;
- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском;
- оценку результатов проводимой антикоррупционной политики и распространение отчетных материалов.

8.2.Для реализации антикоррупционной политики Колледжа ежегодно утверждается план мероприятий по противодействию коррупции в АНО «ПОО» «ФЭК», с указанием сроков его проведения и ответственных исполнителей.

8.3.В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников, в Колледже устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и Колледжа в целом, которые закрепляются в Положении «О нормах профессиональной этики работников АНО «ПОО» «ФЭК»;

8.4.В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в Колледже действует Положение «О предотвращении и урегулировании конфликта интересов».

8.5.Консультирование и обучение работников Колледжа проводится в форме:

- проведения профилактических бесед о юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомления с требованиями законодательства и внутренними документами Колледжа по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в его деятельности;
- взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции, проведение профилактических бесед с их участием;
- консультаций по вопросам противодействия коррупции, которые осуществляются в индивидуальном порядке.

8.6.Процедура внутреннего контроля и аудита включает в себя:

- проверку соблюдения различных организационных процедур и правил Колледжа;

– внутренний контроль документирования операций организационной и хозяйственной деятельности Колледжа;

– внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности.

9. Ответственность за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

9.1. Работники Колледжа обязаны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

9.2. Работники Колледжа, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований антикоррупционной политики Колледжа.

9.3. Каждый работник, при заключении с ним трудового договора, должен быть под подпись ознакомлен с настоящим Положением и иными локальными нормативными актами Колледжа, касающимися противодействия коррупции, и соблюдать принципы и требования указанных документов.

9.4. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционной политики Колледжа, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

10. Заключительные положения.

10.1. Колледж осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации своей антикоррупционной политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют директору соответствующий отчет, на основании которого могут быть внесены изменения и дополнения в существующую антикоррупционную политику.

10.2. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ.

10.3. Настоящее положение действует до замены его новым.